

**ДАРХАН-УУЛ АЙМГИЙН СОЁЛ, УРЛАГИЙН ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН
2023 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ**
/Эхний хагас жилийн байдлаар/

2023.05.31

Дархан-Уул аймаг

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Биелэлт	Хувь
1	Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх сургалтад хамруулах	Тухай бүр	-2023.03.03-ны өдөр аймгийн Засаг дарга, ЗДТГ, Дархан-Уул аймаг дахь ТАЗСЗ хамтран төрийн албаны шинэтгэлийн хүрээнд “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль”-ийн төслийн сургалт, хэлэлцүүлэгт газрын 8 албан хаагч хамрагдлаа. -2023.03.04-ний өдөр Музейн нээлттэй өдрүүдийн хүрээнд тус газрын мэргэжилтэн Б.Чинбилэг музейн ёс зүйн сургалтад хамрагдсан.	100%
2	Байгууллагын нийт албан хаагчдад болон шинээр ажилд орж буй албан хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм, байгууллагын дотоод журам зэргийг танилцууж, мөрдөж ажиллахыг анхааруулах.	Тухай бүр	-Тайлант хугацаанд шинээр томилогдсон 2 албан хаагчид байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам, албан тушаалын тодорхойлолтыг танилцуулж, өдөр тутмын үйл ажиллагаандаа мөрдлөг болгон ажиллахыг үүрэг болгосноор зөрчилгүй ажиллаж байна.	100%
3	Туршилтын хугацаагаар томилогдсон төрийн жинхэнэ албан хаагчыг жинхлэн томилох тохиолдолд холбогдох журамд заасны дагуу дүгнэлт гаргаж өгөх.	Тухай бүр	-Төрийн албаны тухай хууль, “Төрийн албан тушаалд туршилтын хугацаа хэрэглэх болзол, журам”-д заасны дагуу төрийн жинхэнэ албан тушаалд томилогдсон 2 хаагчид туршилтын хугацаатай томилогдсон. Туршилтын хугацаа нь 2023 оны 6 дугаар сард дуусгавар болно.	100%
4	Албан хаагчдын ёс зүй, үйл ажиллагаатай холбоотой иргэд, аж ахуйн нэгж, байгууллагаас ирүүлсэн гомдол мэдээлэлд шалгалт, дүгнэлт хийж, холбогдох арга хэмжээг авч ажиллах.	2023.06.01 2023.12.01	-Тус газрын албан хаагчтай холбоотой гомдол, мэдээлэл Ёс зүйн зөвлөлд ирээгүй болно.	100%
5	Зөрчил дутагдал илэрсэн тохиолдолд дүгнэлт хийж ажиллахаас гадна нөлөөллийн арга хэмжээг зохион байгуулах, дотоод уур амьсгалыг сайжруулахад анхаарч тодорхой ажлууд санаачлан зохион байгуулах.	Жилдээ	-Зөвлөлийн гишүүд ТАХ-ийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх хүрээнд газрын пэйж хуудсаар дамжуулан 5 нөлөөллийн ажлыг хийж, байгууллагын дотоод уур амьсгалыг сайжруулах чиглэлээр 2023 оны 03 дугаар сарын 07-ны өдөр газрын 7 албан хаагч "Эрээн даашинзтай бүсгүй" уулзалт өдөрлөгт хамрагдсан.	100%
6	Ёс зүйн зөвлөлийн тайлан мэдээг холбогдох	Тухай бүр	-Тус газрын ёс зүйн зөвлөлийн 2023 оны эхний хагас жилийн	100%

	байгууллагад хүргүүлж тайлагнах.		тайлан мэдээг Дархан-Уул аймаг дахь ТАЗСЗ-д хүргүүлэн ажилласан.	
7	Ёс зүйн зөвлөлийн төлөвлөгөө, тайлан, үйл ажиллагааны хэрэгжилтийг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулах.	Тухай бүр	-Байгууллагын ёс зүйн зөвлөлийн төлөвлөгөө, биелэлтийг байгууллагын цахим хуудсанд байршуулж ил тод, нээлттэй байдлыг ханган ажилласан.	90%
8	Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулагдаж буй сургалтад албан хаагчдыг тогтмол хамруулах.	Тухай бүр	-Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулж буй 7:4:10 арга зүйн 14 удаагийн цахим сургалтад тус газрын албан хаагчдыг хамруулж, тэдний мэдлэг чадварыг дээшлүүлэхэд анхааран ажиллаж байна.	95%
9	Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм болон төрийн албан хаагчийн эрхэмлэх 9 зүйлийг баримтлан ажиллах.	I-IV улиралд	-Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм, төрийн албан хаагчийн эрхэмлэх 9 зүйлийг нийт бие бүрэлдэхүүнд танилцуулж, албан хаагчийн ширээнээ нүдэнд ил харагдахуйцаар байрлуулсан.	100%
10	Төлөвлөгөөний дагуу хийсэн ажлын тайланг байгууллагын удирдлагад танилцуулах, цаашид авч хэрэгжүүлэх арга хэмжээний талаар санал боловсруулах.	Жилд 2 удаа	-Тус газрын ёс зүйн зөвлөл 2023 оны эхний хагас жилийн байдлаар хийсэн ажлын тайланг гаргаж байгууллагын удирдлагад танилцуулсан.	90%
Нийт дүн				97.5%

ТАЙЛАН ГАРГАСАН:

СОЁЛ, ГЭГЭЭРЛИЙН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН Б.ДОЛГОРМАА